

Escola Sabática e Ministérios Pessoais

2020 – 2025 Planos Estratégicos

Missão

Áreas-chave de Desempenho	Indicadores-chave de Desempenho - KPIs
Envolvimento Total dos Membros <u>Planos de Ação Prioritários</u> <ul style="list-style-type: none">○ Desenvolver recursos de missão de fácil utilização.○ Implementar o Método Cristo Sozinho de forma sustentável.○ Maximizar o uso do evangelismo por telemóvel○ Incorporar o evangelismo da amizade e o cuidado de novos membros como parte da estratégia da missão.	<ul style="list-style-type: none">○ Aumento do número de membros de todos os grupos etários que participam no evangelismo pessoal e público○ Comícios anuais de missões da divisão zonal que reúnem membros e líderes de todos os níveis, incluindo líderes da CG e de Outras Divisões○ Disponibilidade de material de devoção matinal, focalizado na missão apropriada, para todos os grupos etários Melhores taxas de retenção de membros auditados na divisão○ Criação de Comitês de Nutrição e Retenção e coordenadores a todos os níveis
Atingir grupos de pessoas pouco ou nada abrangidas e não abrangidas, incluindo outras religiões e territórios <u>Planos de Ação Prioritários</u> <ul style="list-style-type: none">○ Alcançar líderes políticos, cívicos e tradicionais○ Alcançar os líderes religiosos de outras denominações e religiões e os seus seguidores○ Alcançar profissionais, empresários e estudantes em todos os níveis académicos○ Alcançar territórios sub e inalcançados	<ul style="list-style-type: none">○ Aumento significativo de novas instalações eclesiais entre grupos de pessoas e territórios de menor alcance e inalcançados○ Aumento significativo do número de membros de grupos de pessoas e territórios de menor alcance e inalcançados.○ Aumento significativo do número de membros nas grandes cidades de um milhão ou mais.○ Aumento de 30% no número de novos grupos de culto plantados ao longo de cinco anos.
Três Mensagens de Anjos e estilo de vida Adventista <u>Planos de Ação Prioritários</u> <ul style="list-style-type: none">○ Desenvolver/adaptar recursos de divulgação que abordem Três Mensagens Anjos incluindo o estilo de vida Adventista○ Desenvolver/adaptar estratégias eficazes para grupos de pessoas sub e não abrangidas	<ul style="list-style-type: none">○ Disponibilidade de recursos que envolvam efetivamente grupos populacionais sub-alcançados e inalcançados.○ Programação intencional que atinge grupos de pessoas sub e não alcançadas.○ Consciência das Mensagens dos Três Anjos e do estilo de vida Adventista entre os grupos e territórios de pessoas sub e não abrangidas.

Crescimento Espiritual

Áreas-chave de Desempenho	Indicadores-chave de Desempenho - KPIs
<p>Disciplina dos Membros</p> <p><u>Planos de Ação Prioritários</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Facilitar a integração da formação de discípulos em todos os departamentos ○ Facilitar a formação de discípulos de todos os membros em todos os departamentos ○ Desenvolver e facilitar o e-learning 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Número de departamentos que dirigem programas de formação de discípulos ○ Número de membros que receberam formação de discipulado ○ Número de membros que estão a disciplinar os outros
<p>Vida Diária Devocional e Estudo da Bíblia</p> <p><u>Planos de Ação Prioritários</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Facilitar o estudo da Palavra de Deus em todos os grupos etários através do uso de Guias de Estudo Bíblico da Escola Bíblica Sabática (BSGs) como parte do culto familiar. ○ Facilitar a produção de recursos de média social de fácil utilização para a devoção diária e estudo bíblico. ○ Facilitar o acesso eficiente dos membros aos recursos de estudo devocional e bíblico das redes sociais 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Aumento significativo do número de membros da igreja que oram regularmente, estudam a Bíblia, que usam os Guias de Estudo Bíblico da Escola Sabática, que leem os escritos de <i>Ellen White</i> e que se dedicam a outras devoções pessoais ○ Aceitação de crenças Adventistas distintas em particular e de todas as crenças fundamentais em geral pelos membros.
<p>Adesão, retenção e recuperação de crianças, jovens e jovens adultos</p> <p><u>Planos de Ação Prioritários</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Facilitar a Escola Viva Sabática entre os jovens. ○ Adaptar o Método Jesus Sozinho para se adaptar ao gosto dos jovens. ○ Trabalhar com oficiais e outros departamentos para desencorajar todas as formas de abuso e facilitar a gestão eficaz de conflitos entre membros e trabalhadores da igreja 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Aumento do número de jovens que aderem à igreja ○ Aumento do número de jovens que regressam à igreja ○ Melhor retenção dos jovens e de outros grupos etários

Liderança

Áreas-chave de Desempenho	Indicadores-chave de Desempenho - KPIs
<p>Habilidades de Criação Discípulos da Escola Sabática e Diretores e Líderes dos Ministérios Pessoais</p> <p><u>Planos de Ação Prioritários</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ Facilitar a disciplina dos diretores e líderes da Escola Sabática e dos Ministérios Pessoais a discípulos. ◦ Facilitar o e-learning, tal como referido acima. ◦ Facilitar a criação de comités de nutrição e de retenção a todos os níveis, incluindo a nomeação dos respetivos coordenadores. 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Os diretores e líderes da Escola Sabática e dos Ministérios Pessoais sentem-se apoiados na sua linha de trabalho. ◦ Competência dos diretores e líderes das Escolas Sabáticas e Ministérios Pessoais como criadores de discípulos
<p>Transparência, responsabilidade e credibilidade da organização denominacional, das operações e das iniciativas de missão</p> <p><u>Planos de Ação Prioritários</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ Desenvolver um sistema de relatórios em linha de fácil utilização. ◦ Procurar o cumprimento na apresentação de relatórios através das autoridades administrativas e comités relevantes a todos os níveis. 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Apresentação de relatórios departamentais trimestrais e relatórios anuais que se centram na contribuição para a realização dos objetivos e KPIs do plano <i>Eu Vou</i> aos homólogos da SID, incluindo os respetivos dirigentes sindicais e EXCOMS ◦ Apresentação de relatórios anuais departamentais da SID aos responsáveis da SID e EXCOM que se concentram na sua contribuição para alcançar os objetivos e KPIs do plano <i>Eu Vou</i>.