

École du Sabbat Et Ministères Personnels
Plans stratégiques 2020-2025

Mission

Domaines de Performance Clé	Indicateurs de Performance Clé - KPIs
<p>Participation Totale des Membres <u>Plans d'Action Prioritaire</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Développer des ressources de mission conviviales. ○ Mettre en œuvre la Méthode du Christ Seulement de manière durable. ○ Maximiser l'utilisation de l'évangélisation par téléphone mobile ○ Incorporer l'évangélisation de l'amitié et le soin des nouveaux membres dans le cadre de la stratégie de mission. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Augmentation du nombre de membres de tous les groupes d'âge participant à l'évangélisation personnelle et publique ○ Rassemblements annuels de mission de division zonale qui rassemblent des membres et des dirigeants de tous les niveaux, y compris des dirigeants du GC et d'Autres Divisions ○ Disponibilité de matériel de dévotion matinale concentré sur la mission et adapté aux différents âges pour tous les groupes d'âge Augmentation des taux de rétention des membres audités dans la division ○ Mise en place de Comités de Soutien et de Rétention et de coordinateurs à tous les niveaux
<p>Atteindre les groupes de personnes sous-atteints et non atteints, y compris d'autres religions et territoires <u>Plans d'Action Prioritaire</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Atteindre les leaders politiques, civiques et traditionnels ○ Atteindre les chefs religieux d'autres dénominations et religions et leurs adeptes ○ Atteindre les professionnels, les hommes d'affaires et les étudiants de tous les niveaux académiques ○ Atteindre les territoires sous-atteints et non atteints 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Augmentation significative du nombre de nouvelles implantations d'églises parmi les groupes de personnes et les territoires sous-atteints et non atteints ○ Augmentation significative du nombre de membres provenant de groupes de personnes et de territoires sous-atteints et non atteints. ○ Augmentation significative du nombre de membres dans les grandes villes d'un million d'habitants et plus. ○ Augmentation de 30 % du nombre de nouveaux groupes de culte implantés sur cinq ans.
<p>Messages des Trois Anges et mode de vie Adventiste <u>Plans d'Action Prioritaire</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Développer/adapter des ressources de sensibilisation qui abordent les Messages des Trois Anges, y compris le mode de vie Adventiste ○ Développer/adapter des stratégies efficaces pour les groupes de personnes sous-atteints et non atteints 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Disponibilité de ressources qui engagent efficacement les groupes de population sous-atteints et non atteints. ○ Programmation intentionnelle qui atteint les groupes de personnes sous-atteints et non atteints. ○ Prise de conscience des Messages des Trois Anges et du mode de vie Adventiste parmi les groupes de personnes et territoires sous-atteints et non atteints.

--	--

Croissance Spirituelle

Domaines de Performance Clé	Indicateurs de Performance Clé - KPIs
<p>Discipline Des Membres</p> <p><u>Plans d'Action Prioritaire</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Faciliter l'intégration de la formation des disciples dans les départements ○ Faciliter à tous les membres de tous les départements la formation à la création de disciples ○ Développer et faciliter l'apprentissage en ligne 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de départements qui gèrent des programmes de formation à la création de disciples ○ Nombre de membres qui ont reçu une formation de création de disciples ○ Nombre de membres qui recrutent d'autres disciples ○
<p>Vie Quotidienne de Dévotion et d'Étude Biblique</p> <p><u>Plans d'Action Prioritaire</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Faciliter l'étude de la Parole de Dieu dans tous les groupes d'âge grâce aux Guides d'Étude Biblique de l'École du Sabbat (BSG) dans le cadre du culte familial. ○ Faciliter la production de ressources conviviales de médias sociaux pour la dévotion quotidienne et l'étude de la Bible. ○ Faciliter l'accès efficace des membres aux ressources de dévotion et d'étude biblique présentes dans les médias sociaux 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Augmentation significative du nombre de membres d'église priant régulièrement, étudiant la Bible, utilisant les Guides d'Étude Biblique de l'École du Sabbat, lisant les écrits d'Ellen White et s'engageant dans d'autres dévotions personnelles ○ Acceptation de croyances Adventistes distinctives en particulier et de toutes les croyances fondamentales en général par les membres.
<p>Adhésion, rétention et réclamation d'enfants, de jeunes et de jeunes adultes</p> <p><u>Plans d'Action Prioritaire</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Faciliter l'École du Sabbat Vivante parmi les jeunes. ○ Adaptez la Méthode de Jésus Seulement au goût des jeunes. ○ Travailler avec les officiers et avec d'autres départements pour décourager toutes les formes d'abus et faciliter une gestion efficace des conflits parmi les membres et les travailleurs de l'église 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Augmentation du nombre de jeunes qui rejoignent l'église ○ Augmentation du nombre de jeunes qui retournent à l'église ○ Meilleure rétention des jeunes et d'autres groupes d'âge

Leadership

Domaines de Performance Clé	Indicateurs de Performance Clé - KPIs
<p>Compétences de Création de Disciples des Directeurs et Dirigeants de l'École du Sabbat Et De Ministères Personnels</p> <p><u>Plans d'Action Prioritaire</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ Facilitez la formation à la création de disciples aux directeurs et dirigeants de l'École du Sabbat et des Ministères Personnels. ◦ Facilitez l'apprentissage en ligne comme indiqué ci-dessus. ◦ Faciliter la création de comités de soutien et de rétention à tous les niveaux, y compris la nomination de coordinateurs respectifs. 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Les directeurs et dirigeants de l'École du Sabbat et des Ministères personnels se sentent soutenus dans leur ligne de travail. ◦ Aptitude en tant que créateur de disciples des Directeurs et Dirigeants de l'École du Sabbat Et De Ministères Personnels
<p>Transparence, responsabilité et crédibilité de l'organisation, des opérations et des initiatives de la mission de la dénomination</p> <p><u>Plans d'Action Prioritaire</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ Développer un système convivial de rapports en ligne. ◦ Rechercher la conformité dans la soumission des rapports grâce à des autorités et comités administratifs compétents à tous les niveaux. 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Présentation de rapports départementaux trimestriels et de rapports annuels axés sur la contribution à la réalisation des objectifs et des indicateurs de performance clés du plan <i>J'irai</i> aux homologues de SID, y compris les responsables syndicaux respectifs et aux comités exécutifs ◦ Présentation des rapports annuels départementaux de SID aux responsables de SID et au Comité exécutif qui se concentrent sur leur contribution à la réalisation des objectifs et des indicateurs de performance clés du plan <i>J'irai</i>.

